



COMUNE DI SERRAMAZZONI

PROVINCIA DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO: SERVIZIO GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

UFFICIO:

PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. "C"

NR Progr.

92

Data

13/04/2018

Proposta

110

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

li, _____

F.TO DEGLI ANTONI ANNA RITA

Visto ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Visto:

li, _____

Visto per la regolarità della liquidazione.

li, _____

OGGETTO:

PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" CAT. "C"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. 25 del 20/02/2018, esecutiva a termini di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018-2020;
- con deliberazione di C.C. n. 2 del 17/03/2018, sono stati approvati: la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018/2020 (D.U.P.) ed il Bilancio di Previsione 2018/2020;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 30/03/2017, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019, come successivamente variato ed integrato;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 160 del 28/12/2017 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge ad oggetto "Piano esecutivo di Gestione 2017-2019. Aggiornamento 2018";

Preso atto che fra i programmi ed i progetti assegnati al Servizio rientra la gestione della dotazione organica di personale e la realizzazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata dalla Giunta Comunale;

Considerato che:

- con deliberazione di G.C. n. 133 del 23/11/2017 sono state approvate modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione della G.C. n. 25 del 20/02/2018, contestualmente all'approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018-2020, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020, nella quale si prevede, per l'anno 2018, la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto vacante di "Istruttore Tecnico" Cat. C da assegnare al Servizio Patrimonio e/o al Servizio OO.PP. e Tutela Ambientale;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 e s.m.i., che detta principi in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Richiamata la propria determinazione n. 57 del 09/03/2018 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto al profilo professionale di "Istruttore Tecnico" categoria C da assegnare al Servizio Beni Patrimoniali e/o al Servizio OO.PP. e Tutela Ambientale;

Dato atto che:

- l'avviso di selezione per mobilità è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio on-line dalla data del 09.03.2018 alla data del 09.04.2018 e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale, è stato inoltre trasmesso e pubblicizzato ai comuni della provincia di Modena;
- le domande di mobilità dovevano pervenire entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 9 aprile 2018;
- entro tale termine perentorio previsto nel bando non sono state presentate domande al protocollo dell'Ente;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 07/06/2014 ad oggetto: "Disciplina per la formazione del rapporto di impiego. Integrazione in materia di procedimenti di mobilità", con cui viene approvata la "Disciplina della mobilità esterna" ad integrazione della disciplina per la formazione del rapporto di impiego, approvata con deliberazione di G.C. n. 286/1999;

DETERMINAZIONE NR. 92 DEL 13/04/2018

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 25/05/2017 ad oggetto: "Disciplina per la formazione del rapporto di impiego. Modifiche alla "Disciplina della mobilità esterna"";

Ritenuto pertanto necessario prendere atto che l'avviso di mobilità è andato deserto per mancata presentazione di candidati;

Visti:

- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il D.Lgs. n.165/01;
- Il D.Lgs. n.267/00;

Attesa la propria competenza nel rispetto del decreto del Sindaco n. 11 del 01/06/2017 di nomina a Responsabile del Servizio Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate per formarne parte integrante e sostanziale,

1. Di prendere atto dell'esito negativo della procedura di selezione pubblica per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii., per la copertura di n. 1 posto al profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C da assegnare al Servizio Beni Patrimoniali e/o al Servizio Opere Pubbliche e Tutela Ambientale, avviata con avviso approvato con determinazione n. 57 del 09/03/2018, a causa della mancata presentazione di candidature entro il termine stabilito dall'avviso;
2. Di pubblicare la presente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Serramazzoni.

Il Responsabile del Servizio
Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane
(Anna Rita Degli Antoni)