

# VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 04 DEL 02/02/2021 DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI

 **Oggetto: PARERE APPROVAZIONE PIANO ACCUPAZIONALE 2021-2023 E VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA 2021**

Oggi 02 febbraio 2021 alle ore 14.00 il Revisore dei Conti del Comune di Serramazzoni, Dott. Massimo Giorgi, presso il proprio studio sito in Parma, ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: " Programmazione ed approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 e della Dotazione Organica"

Il Revisore dei Conti:

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Visto:

il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 6, comma 4, 4 bis e 6

Considerato che:

- Gli art. 89 e p1 del D,Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e , relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere , alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- il nuovo art. 6 del d.lgs. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" in vigore dal 22 giugno 2017, a seguito della modifica intervenuta con d.lgs. 75 del 25/5/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono a tali adempimenti non possono assumere nuovo personale, con divieto applicabile ex art. 22 del D.lgs. 75/2017, decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;

Vista la deliberazione della G.C. n. 6 del 27/01/2021 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2021 – provvedimenti";

Preso atto che con deliberazione di **G.C. n. 22 del 27/02/2020** è stata approvata la dotazione organica **per un totale complessivo di n. 46 posti** (di cui n. 3 a tempo parziale)

Preso atto che risulta necessario procedere alla revisione della dotazione organica alla luce della nuova versione dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e delle esigenze organizzative dell'Ente;

Considerato che L'Ente ha previsto che nel corso dell'anno 2021 si renderanno vacanti, a seguito di cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti, i seguenti posti in dotazione organica:

- con decorrenza 01.05.2021 n. 1 posto al p.p. di "Funzionario Amministrativo/Contabile" Cat. D presso il Servizio Urbanistica Edilizia Privata e Ambiente;
- con decorrenza 17.05.2021 n. 1 posto al p.p. di "Funzionario Amministrativo/Contabile" Cat. D presso il Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali;

Preso atto che L'Ente ritiene di apportare alcune modifiche all'attuale dotazione organica, alla luce di nuove esigenze organizzative, nel rispetto della nuova formulazione dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e precisamente:

- **trasformazione**, con decorrenza dal 17.05.2021, di **n. 2 posti di cat. D** al p.p. di "Funzionario Amministrativo/Contabile" sopra richiamati **in n. 2 posti di cat. C** al p.p. di "Istruttore Amministrativo";
- **soppressione di n. 1 posto vacante** al p.p. di "Funzionario Amministrativo/Contabile" cat. D presso il Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali;

- **soppressione di n. 2** posti vacanti al p.p. di "Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Tecnico/Contabile" cat. B3 presso il Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali;

Riepilogando alla luce delle modifiche che l'Ente ritiene di effettuare nel corso dei primi mesi del 2021, per i motivi sopra esposti, la nuova dotazione organica, **a far data dal 17.5.2021** sarà la seguente:

Cat.	Profilo Professionale	Costo dotazionale	Posti eliminati	Posti istituiti
D1	Funzionario Amministrativo/Contabile	- € 97.968,27	3	
C	Istruttore Amministrativo	+ € 60.026,53		2
B3	Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Tecnico/Contabile	- € 70.311,27	2,5	
<b>Totale</b>		<b>- € 108.253,01</b>	<b>5,5</b>	<b>2</b>

Si prende atto, che, a seguito delle modifiche che saranno apportate, la nuova dotazione organica complessiva del Comune, alla data del 17.05.2021, risulterà rideterminata come segue:

DOTAZIONE ORGANICA PER PROFILI PROFESSIONALI DAL 17/05/2021				
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE	TOTALE POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Funzionario Amministrativo/Contabile	D1	3	2	1
Funzionario Tecnico	D3	2	2	0
	D1	3	2	1
<b>TOTALE POSTI CAT. D1-D3</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Istruttore Amministrativo	C	14	12	2
Istruttore Contabile	C	1	1	0
Istruttore Amministrativo Informatico	C	1	1	0
Istruttore Tecnico	C	4	2	2
<b>TOTALE POSTI CAT. C</b>		<b>20</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B3	5	3	2
Collaboratore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B1	7	7	0
		2 (PT.50%)	2	0
<b>TOTALE POSTI CAT. B1-B3</b>		<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE</b>		<b>42</b> (di cui 2 part-time 50%)	<b>34</b>	<b>8</b>

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzione di personale negli Enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 25,61% , come risulta dalla tabella seguente:

(rendiconto 2019)

		€ 1.931.485,67	TOTALE SPESA LORDA
		€ 73.557,45	IRAP
<b>IMPEGNI DI COMPETENZA SPESA DI PERSONALE</b>	<b>RENDICONTO ANNO 2019</b>	€ 1.857.928,22	
<b>ENTRATE CORRENTI</b>		2017	€ 7.912.800,23
		2018	€ 7.763.774,41
		2019	€ 8.633.475,24
<b>VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI</b>	<b>ANNI 2017-2018-2019</b>	€ 8.103.349,96	
		€ 848.586,27	FCDE 2019
<b>VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE 2019</b>		€ 7.254.763,69	

25,61%

E' stato verificato che il Comune di Serramazzoni è collocato ai sensi dell'art.4 comma 1 del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 5.000 e 9.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 26.90%, pertanto, che in base alla suddetta percentuale pari a 25,61% il Comune di Serramazzoni rientra nella fattispecie enti virtuosi prevista dal comma 3 dell'art 6 del citato decreto interministeriale, e pertanto può:

- incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato fino al raggiungimento del valore soglia;
- incrementare annualmente, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Decreto, la spesa del personale registrata nel 2018, per assunzioni a tempo indeterminato, in misura non superiore ad un altro valore indicato nella tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e del valore soglia della propria fascia demografica;

Per quanto sopra riportato, viene dato atto **che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni**, cioè lo spazio fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è calcolato nel modo seguente:

€ 7.254.763,69	x	26,90%	€ 1.951.531,43
€ 1.951.531,43	-	€ 1.857.928,22	€ 93.603,21

Verificato quanto sopra, si da atto, della seguente capacità assunzionale per il Comune di Serramazzoni (Ente appartenente alla fascia demografica 5.000 –9.999 abitanti):

**per l'anno 2021:**

- rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al **25,61%** (rendiconto 2019) – come da tabella sopra riportata;
- spazi assunzionali utilizzabili fino al raggiungimento del valore soglia (26,90%): **€ 93.603,21** – come da tabella sopra riportata;

Considerato che la **programmazione triennale** del fabbisogno di personale 2021/2023, già approvata con deliberazione di G.C. n. 114 del 31.10.2020 aveva previsto l' assunzione a tempo indeterminato **per l'anno 2021**, di n. 1 Funzionario Amministrativo/Contabile – Cat. D, da assegnare al Servizio Affari Generali, mediante accesso dall'esterno; spesa necessaria (al netto dell'IRAP): € 32.000,00;

Preso inoltre atto che l'Ente ha programmato di apportare le ulteriori integrazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 - anno 2021 - previsione da attuare dal 17.05.2021:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativi – Cat. C, da assegnare rispettivamente n. 1 al Servizio Urbanistica Edilizia Privata e Ambiente e n. 1 al Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale; spesa necessaria (al netto dell'IRAP): € 59.670,00;

Il Revisore, verificato che :

-il Comune di Serramazzoni non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

-il Comune di Serramazzoni rispetta le vigenti disposizioni in merito al contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge n. 296/2006, in quanto nell'anno 2019 ha mantenuto la stessa all'interno del valore medio di riferimento costituito dal triennio 2011-2013;

- il Comune di Serramazzoni ha rispettato i termini stabiliti dall'art. 9, comma 1- quinquies del DL 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati

alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del Testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

- il Comune di Serramazzoni ha conseguito il pareggio di bilancio come da Rendiconto anno 2019, previsto dall'art. 1, comma 723, della Legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che ha sostituito il patto di stabilità;
- con deliberazione di G.C. n. 124 del 28.11.2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023;
- il Comune di Serramazzoni è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla Legge n.68/1999;

Per tutto quanto sopra espresso,  
visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del DLgs 18/08/2000 nr. 267 del responsabile servizi finanziari dott.ssa Cristina Montanari

il Revisore

formula parere favorevole alla "approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 ed approvazione della dotazione organica 2021 per profili professionali" a far tempo dal 17/05/2021, del Comune di Serramazzoni

Raccomanda inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio

Parma, li 02 febbraio 2021

Dott. Massimo Giorgi

