



COMUNE DI SERRAMAZZONI

(Provincia di Modena)

Piazza Torquato Tasso, n. 7 - 41028 SERRAMAZZONI (MO)

Servizio Economico-Finanziario
Risorse Umane Scuola Affari Generali

Prot. n. 0005500/2022 del 12/04/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM E COLLOQUIO,
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE, DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D,
AI SENSI DELL'ART. 110 CO. 1 D.LGS. 267/2000**

Il Responsabile del Servizio
Economico-Finanziario
Risorse Umane Scuola Affari Generali

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. 267/2000, art. 110, comma 1 e ss.mm. e ii;
- il D. Lgs. 165/2001, art. 19 e ss.mm. e ii;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento comunale per la formazione del rapporto di impiego;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 29.01.2022 avente ad oggetto: "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024";
- la determinazione n. 129 del 12.04.2022 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione ed il modello della domanda di ammissione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per il conferimento di un incarico di diritto pubblico a tempo pieno e determinato di alta specializzazione, al profilo di "Funzionario Tecnico" categoria D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

Il Sindaco potrà conferire incarico di Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 16 e 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che decorrerà dalla data indicata dal Decreto del Sindaco e dal contratto individuale di lavoro, fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco.

La durata dell'incarico non potrà comunque superare la scadenza del mandato del Sindaco e si risolverà di diritto qualora il Comune dichiari il dissesto o versi in condizioni strutturalmente deficitarie.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'incarico conferito dal Sindaco del comune di Serramazzoni potrà essere revocato per i motivi e con le modalità previste dal D. Lgs. 267/2000 e dal C.C.N.L. comparto Funzioni Locali. La revoca dell'incarico comporterà altresì la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Entrambe le parti potranno esercitare il recesso dal rapporto di lavoro nei casi previsti dalle normative vigenti in materia di lavoro subordinato e comunque previo preavviso come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'assunzione, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato. Rientra nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste e, qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà al conferimento dell'incarico.

La presente selezione è finalizzata all'individuazione del candidato con la più alta competenza professionale ed attitudine al ruolo e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per il suddetto rapporto di lavoro è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica D posizione economica D1, oltre alla tredicesima mensilità e ad ogni altra indennità contrattualmente prevista. Il trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge.

A tale figura potrà essere attribuita la responsabilità di Servizio, con correlata retribuzione di posizione e di risultato.

CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE E PROFILO DI COMPETENZA

Alla posizione di Alta Specializzazione potrà essere attribuita la responsabilità di Servizio con le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000.

Le funzioni assegnate alla figura direttiva in questione potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione e di competenze in ragione di riorganizzazioni interne e/o in conseguenza di aggiornamenti normativi o regolamentari.

È previsto un periodo di prova di quattro settimane.

Le competenze **tecniche** richieste sono le seguenti:

- Conoscenza della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento agli Enti Locali ed alle norme che regolano il pubblico impiego;
- Competenze tecnico-specialistiche e conoscenza della normativa di riferimento in materia di Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente, Patrimonio e Lavori Pubblici degli enti locali.

Le competenze **trasversali** richieste sono le seguenti:

- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, in relazione agli obiettivi definiti ed alle attività conferite al servizio, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- Capacità decisionale che, oltre all'assunzione di decisioni, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- Capacità di comunicare efficacemente e di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs. 165/2001 (adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana);
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

4. inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
6. insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
7. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione. L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ha la facoltà di sottoporre gli interessati a visita medica di controllo in base alla normativa vigente;
8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
9. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale (L) in:

- . ingegneria civile e ambientale
- . scienze dell'architettura
- . scienze della pianificazione territoriale urbanistica paesaggistica e ambientale
- . scienze e tecniche dell'edilizia

oppure

Diploma di Laurea (DL) (precedente all'emanazione del DM 509/99) in:

architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente ed il territorio, urbanistica o altro titolo equipollente con apposito provvedimento normativo, o Laurea Specialistica (LS) ai sensi del DM 509/99 o Laurea Magistrale (LM) ai sensi del DM 270/04 equiparate per legge ad uno dei predetti diplomi di laurea.

Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

10. abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto oppure di Ingegnere Junior o Architetto Junior;
11. patente di guida di categoria B;
12. conoscenza della lingua inglese;
13. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I suddetti requisiti d'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande d'ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualsiasi tempo, l'esclusione dalla stessa o la decadenza dall'assunzione.

MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, datata e firmata dall'interessato, dovrà essere indirizzata al Comune di Serramazzoni, p.zza T. Tasso n. 7, 41028 Serramazzoni, e contenere, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le seguenti dichiarazioni:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita e codice fiscale;

- 2) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, indirizzo di posta elettronica e numero di telefono;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs. 165/2001;
- 4) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);
- 5) l'idoneità fisica all'impiego per il posto messo a concorso;
- 6) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno in cui è stato conseguito e della votazione riportata (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare dichiarazione di riconoscimento dell'equivalenza del titolo di studio posseduto ai titoli italiani richiesti dal bando secondo le disposizioni di legge vigenti);
- 7) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto oppure di Ingegnere ljunior o Architetto ljunior;
- 8) l'assenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (o la dichiarazione di eventuali condanne subite con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- 9) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- 10) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 11) di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
- 12) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
- 13) il possesso della patente di guida di categoria "B";
- 14) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- 15) di accettare senza riserve tutte le condizioni del bando, nonché quelle che regolano l'espletamento delle procedure di accesso all'impiego presso l'Amministrazione Comunale di Serramazzoni;
- 16) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di dati personali" e del Regolamento UE 2016/679;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione sono rese in sostituzione della relativa certificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione).

Gli interessati, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire **domanda** redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

I soggetti interessati dovranno presentare domanda di ammissione debitamente sottoscritta al Comune di Serramazzoni – P.zza T. Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo), entro e non oltre le **ore 13,00 del giorno 21 Maggio 2022** mediante una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Serramazzoni – P.zza T. Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo), specificando sulla busta “contiene domanda di ammissione a procedura di selezione pubblica incarico Funzionario Tecnico Art. 110”;
- consegna a mano all’Ufficio Protocollo del Comune Serramazzoni – P.zza T. Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo);
- invio tramite P.E.C. (posta elettronica certificata) della domanda sottoscritta digitalmente o della scansione della domanda sottoscritta con firma autografa alla casella di posta: comune@cert.comune.serramazzoni.mo.it (i messaggi inviati da caselle di posta elettronica non certificata sono automaticamente respinti);

Saranno considerate fuori termine e quindi escluse dalla selezione le domande di partecipazione pervenute all’ente oltre il termine delle ore 13,00 del giorno **21 Maggio 2022**, anche se spedite tramite il servizio postale entro i termini fissati dal presente avviso.

La mancanza della firma della domanda è motivo di esclusione dalla selezione, salvo che la domanda sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere obbligatoriamente allegati, pena l’esclusione dalla procedura:

- Ricevuta del versamento della tassa di concorso di **€ 10,00** effettuato attraverso il sistema **PagoPA**, accedendo al sito istituzionale dell’Ente www.comune.serramazzoni.mo.it (sezione concorsi) → link **pagamento tassa concorso**.

Nel campo causale di pagamento specificare: “Selezione Funzionario Tecnico art. 110” e tipo servizio “Personale”.

- Copia fotostatica di un documento valido d’identità;
- Curriculum Vitae debitamente sottoscritto.

MODALITA’ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati ammessi verrà svolta da apposita Commissione composta da tre Esperti nelle materie oggetto della selezione e da un Segretario verbalizzante.

I candidati saranno selezionati attraverso la valutazione dei *curricula* ed un colloquio motivazionale e professionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO:

Qualora il numero dei candidati sia superiore a dieci la Commissione esaminatrice potrà procedere ad una preselezione comparativa sulla base dei *curricula* presentati e verranno ammessi al colloquio i candidati con i *curricula* ritenuti più rispondenti alle esigenze dell’Ente per l’assunzione di che trattasi.

Per la valutazione del *CURRICULUM VITAE* formativo e professionale prodotto dal candidato, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi

prestati e delle esperienze professionali specifiche strettamente attinenti al posto da ricoprire, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse al profilo ricercato.

La prova d'esame consisterà in un colloquio finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza posseduto rispetto alle caratteristiche richieste per lo svolgimento del ruolo per il quale si effettua la selezione e sopra specificate.

In particolare, si tenderà ad accertare nei candidati l'esperienza acquisita, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti e le esperienze professionali, le competenze tecnico-specialistiche, le capacità organizzative, relazionali e di gestione del personale riferite al ruolo da ricoprire, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato.

Il COLLOQUIO avrà anche come finalità la verifica più ponderata dei requisiti culturali e professionali richiesti per l'espletamento delle funzioni. Costituirà elemento di valutazione positiva la dimostrazione di comprovata specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da concrete esperienze professionali maturate e aventi contenuti raffrontabili con le attività previste. Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della preparazione e dell'esperienza professionale specifica, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti, così suddiviso:

- | | |
|---|--------------|
| · Curriculum vitae formativo e professionale e titoli di studio | max punti 10 |
| · Colloquio | max punti 30 |

I curricula saranno valutati in base ai seguenti criteri (fino ad un massimo di 10 punti):

a) valutazione titoli di studio: massimo punti 3 attribuibili come segue:

- 2^a laurea in materie attinenti la funzione da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 2
- 2^a laurea in materie non attinenti la funzione da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 1
- per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l'accesso, acquisito con superamento di un esame finale: punti 1

b) curriculum formativo e professionale: massimo punti 7 attribuibili come segue:

saranno valutate le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione ed in subordine presso soggetti privati con rapporto di lavoro subordinato e/o in regime di libera professione.

Saranno inoltre valutate:

- La partecipazione a percorsi formativi in materie attinenti il presente incarico: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta;
- Eventuali pubblicazioni o attività in qualità di relatore in convegni e conferenze.

Il colloquio si intenderà superato conseguendo il punteggio minimo di 21/30.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La prova d'esame consistente in un colloquio si svolgerà il giorno
giovedì 26 Maggio 2022 alle ore 09,00
presso la Sala riunioni al secondo piano del Comune di Serramazzone
Piazza T. Tasso 7

Ogni comunicazione riferita alla procedura di selezione, oltre all'esito della stessa, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzone:

www.comune.serramazzonei.mo.it (sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso) e all'albo pretorio on line.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La Commissione trasmetterà gli esiti della selezione al Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali, unitamente ai verbali ed agli atti della selezione.

Il Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali provvederà a trasmettere gli esiti della selezione al Sindaco che, valutata la sussistenza degli elementi sufficienti a soddisfare le esigenze di professionalità richieste, potrà disporre in merito al conferimento dell'incarico.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato di diritto pubblico a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

È in facoltà dell'Amministrazione, nondimeno, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per una corrispondente durata, stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato avviene attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

INFORMATIVA RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL RGPD (REGOLAMENTO GENERALE PROTEZIONE DATI) 2016/679

1. Titolare del Trattamento dei dati:

Comune di Serramazzonei sede p.zza T. Tasso n.7 PEC: comune@cert.comune.serramazzonei.mo.it

Il Responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede in via della Liberazione, 15 – 40128 Bologna, Tel. 051/6338860 dpo-team@lepida.it segreteria@pec.lepida.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione al personale dipendente del Comune di Serramazzonei coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni tecniche designati dall'Amministrazione.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati dallo stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

7. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

8. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali.

AVVERTENZE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare e revocare il presente avviso, ed anche riaprire i termini, ove lo ritenga opportuno e necessario per motivi di pubblico interesse, senza che il candidato possa vantare alcun titolo o pretesa in merito.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

Ai sensi di quanto disposto dalla legge n. 241/90, s.m.i. il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è la Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali.

Per ogni informazione e/o chiarimento è possibile rivolgersi all'Ufficio Gestione del Personale del Comune di Serramazzoni - P.zza T. Tasso, 7 - Serramazzoni - Tel. 0536/952199 int. 126.

Il presente avviso ed i suoi allegati sono pubblicati sul sito internet del Comune: www.comune.serramazzoni.mo.it (sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso) ed all'albo pretorio *on line*.

Serramazzoni, lì 12/04/2022

Il Responsabile del Servizio
Economico-Finanziario
Risorse Umane Scuola Affari Generali
(Dott.ssa Montanari Cristina)

Documento firmato digitalmente.