



**COMUNE DI SERRAMAZZONI**  
(Provincia di Modena)

Prot. n. 3387 del 9/03/2018

**Avviso di selezione per mobilità esterna  
ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001**

**per la copertura di n. 1 posto al profilo professionale di  
"ISTRUTTORE TECNICO"  
categoria C**

Il Responsabile del Servizio  
Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 20/02/2018 con cui approva, unitamente al Documento Unico di Programmazione 2018-2020, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2018-2020;
- Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la deliberazione di G.C. n. 57 del 07/06/2014 ad oggetto: "Disciplina per la formazione del rapporto di impiego. Integrazione in materia di procedimenti di mobilità" e la successiva deliberazione di G.C. n. 64 del 25/05/2017 di modifica della disciplina della mobilità esterna;
- Atteso che l'effettiva copertura del posto a tempo indeterminato è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni, tra cui anche all'esito negativo della procedura, attivata dall'Ente ed in corso, per i fini di cui all'art.34-bis D.Lgs. 165/2001;
- Richiamata la propria determinazione n. 57 del 09/03/2018 con la quale è stato approvato il presente avviso;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Serramazzoni intende acquisire e valutare domande di trasferimento mediante mobilità esterna volontaria (ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.) per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di:

**ISTRUTTORE TECNICO  
Categoria C**

da assegnare al Servizio Beni Patrimoniali e/o al Servizio Opere Pubbliche e Tutela Ambientale.

Le mansioni di cui trattasi sono riferite al profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C. A questa figura sono richieste, oltre alle competenze professionali tipiche del profilo, conoscenza e applicazione della normativa in materia di lavori pubblici, ambiente, protezione civile, contratti e appalti di opere e forniture di beni e servizi, nozioni di gestione e manutenzione del patrimonio.

#### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA':

Possono partecipare alla selezione per mobilità esterna i candidati in possesso dei seguenti requisiti (tutte le volte che si fa riferimento a "candidato/i" si intende dell'uno o dell'altro sesso a norma della Legge n. 125/1991, così come modificata dal D.Lgs. n. 198/2006):

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrato nella **categoria giuridica "C"** del C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali, con profilo professionale di **"Istruttore Tecnico"** (o altro profilo equivalente);
- non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- essere in possesso dell'idoneità senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni;
- non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzioni nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINE E MODALITA':

Gli interessati, in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire **domanda** redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

I soggetti interessati dovranno presentare domanda di ammissione debitamente sottoscritta al Comune di Serramazzoni – P.zza T.Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo), entro e non oltre le ore 13,00 del giorno **9 Aprile 2018** mediante una delle seguenti modalità:

- spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Serramazzoni – P.zza T.Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo), specificando sulla busta "contiene domanda di ammissione a procedura di mobilità di "Istruttore Tecnico";
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune Serramazzoni – P.zza T.Tasso n. 7 – 41028 Serramazzoni (Mo);
- invio tramite P.E.C. (posta elettronica certificata) della domanda sottoscritta digitalmente o della scansione della domanda sottoscritta con firma autografa alla casella di posta: [comune@cert.comune.serramazzoni.mo.it](mailto:comune@cert.comune.serramazzoni.mo.it) (i messaggi inviati da caselle di posta elettronica non certificata sono automaticamente respinti);
- a mezzo fax al n. 0536/954665.

Saranno considerate fuori termine e quindi escluse dalla selezione le domande di partecipazione pervenute all'ente oltre il termine delle ore 13 del **9 Aprile 2018**, anche se spedite tramite il servizio postale entro i termini fissati dal presente avviso.

La mancanza della firma autografa della domanda è motivo di esclusione dalla selezione, salvo che la domanda sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.

Ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione si riserva comunque al momento dell'assunzione in servizio di verificare la veridicità di quanto dichiarato dal candidato. Il candidato sulla base della dichiarazione non veritiera decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazioni ai concorrenti, dovute ad inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali mancanze, ritardi o disguidi di partecipazione imputabili al fatto di terzi, o dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae formativo e professionale debitamente sottoscritto,
- dichiarazione di disponibilità, da parte dell'Ente di appartenenza, al successivo rilascio del nulla osta all'attivazione della mobilità,
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

## VALUTAZIONE E CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO:

Ai sensi della vigente Disciplina in materia di mobilità le domande di partecipazione alla selezione verranno esaminate da apposita Commissione esaminatrice nominata dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane.

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale prodotto dal candidato, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati in qualità di "Istruttore Tecnico" e delle esperienze formative e professionali attinenti il ruolo e le funzioni del posto da ricoprire, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione oggetto della selezione.

La Commissione esaminatrice convocherà i candidati ammessi alla prova d'esame consistente in un colloquio, mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni con un preavviso minimo di giorni 15 (quindici).

Il COLLOQUIO consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, su approfondimenti tematici attinenti l'Ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, con riguardo al Servizio Beni Patrimoniali ed al Servizio Opere Pubbliche e Tutela Ambientale. Il colloquio dovrà altresì accertare le competenze specifiche all'espletamento dei compiti e delle attività proprie del posto da ricoprire, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali.

In esito al colloquio verrà espressa una valutazione sintetica in trentesimi che terrà conto dei seguenti criteri:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

La valutazione finale sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti. La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 10 punti per la valutazione del Curriculum ed un punteggio massimo di 30 punti per la valutazione del colloquio.

Il colloquio si intenderà superato conseguendo il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Qualora nessun candidato ottenga la valutazione minima di 21/30 la Commissione dichiarerà conclusa senza esito la procedura selettiva.

I candidati riceveranno tutte le comunicazioni in merito alla selezione tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Serramazzoni (albo pretorio *on-line* e pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / bandi di concorso).

La mancata presentazione nel giorno ed ora fissati per la prova d'esame, anche se dovuta a caso fortuito o forza maggiore, sarà considerata quale espressa rinuncia.

L'esito della valutazione sarà reso pubblico attraverso pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente e sul sito istituzionale del Comune di Serramazzoni (sezione Amministrazione Trasparente / bandi di concorso).

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande eventualmente presentate a questa Amministrazione prima della pubblicazione del presente avviso.

Non si procederà alla formazione di graduatoria da utilizzare successivamente per ulteriori posti che si rendessero disponibili.

Il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso.

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale decreto, si informa che il trattamento è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività concorsuali, al fine del reclutamento del personale e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è

obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. I dati conferiti, compresi quelli sensibili, saranno trattati dal personale dipendente e incaricato dal Comune di Serramazzoni secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, in modo da tutelare in ogni momento la riservatezza ed i dati dell'interessato. Il Responsabile del trattamento è il responsabile del Servizio Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane dell'ente.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, revocare o riaprire i termini del presente avviso di selezione per motivi di pubblico interesse e ove intervengano circostanze che lo richiedano.

Il presente avviso ed il relativo schema di domanda sono disponibili sul sito internet [www.comune.serramazzoni.mo.it](http://www.comune.serramazzoni.mo.it) (sezione Amministrazione Trasparente / bandi di concorso).

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane del comune di Serramazzoni – P.zza T. Tasso n.7 - tel. 0536-952199 int. 126, indirizzo di posta elettronica: [ufficio.personale@comune.serramazzoni.mo.it](mailto:ufficio.personale@comune.serramazzoni.mo.it).

Serramazzoni, lì 09/03/2018

Il Responsabile del Servizio  
Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane



Anna Rita Degli Antoni

*Anna Rita Degli Antoni*