



**COMUNE DI SERRAMAZZONI**  
**(Provincia di Modena)**

*Contratto Collettivo Integrativo*

*Modalità di utilizzo del Fondo destinato alle risorse decentrate*  
*Anno 2022*

Il giorno 28 ottobre 2022 alle ore 10.00 presso la sede comunale, giusta convocazione prot. n. 16166 del 15 ottobre 2022, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo inerente le modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2022.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 134 del 22.10.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Serramazzoni a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo integrativo, di cui alla pre-intesa siglata in data 07.10.2022.

Sono presenti:

***Per la parte pubblica:***

- Dott.ssa Montanari Cristina - Presidente  
Vice Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Economico-Finanziario - Tributi Locali - Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane
- Dott.ssa Ferrari Susanna – Componente  
Responsabile del Servizio Attività Produttive-Cultura-Turismo, Sport e Servizi Informatici

***Per la parte sindacale:***

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL
  - FP - C.G.I.L. assente
  - C.I.S.L. FP Sig.ra Torricelli Sabrina
  - UIL FPL assente
- Rappresentanza Sindacale Unitaria
  - C.I.S.L. FP Sig. Muratori Marcello
  - C.I.S.L. FP Sig. Toni Enea
  - C.I.S.L. FP Sig.ra Baldoni Paola

**Premessa**

Con decreto del Sindaco n. 30 del 07.12.2018 è stato nominato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Integrativo e con provvedimento del Vice Segretario prot. n. 7650 del 19.05.2022 è stato individuato un ulteriore componente della delegazione trattante di parte datoriale, nella persona della Dott.ssa Ferrari Susanna.

Con deliberazione di G.C. n. 125 del 03.09.2022 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive per la conduzione delle trattative con la parte sindacale per il contratto integrativo triennio 2022-2024.

Le Parti prendono atto che gli strumenti di pianificazione e programmazione dell'ente, quali il Bilancio di Previsione, il Documento Unico di Programmazione – DUP, il Piano Esecutivo di Gestione – PEG ed il PIAO sono stati approvati.

Il DUP, il PEG ed il PIAO contengono i progetti strategici, di innovazione organizzativa e gestionale, nonché di miglioramento per i Responsabili, titolari di P.O. e per il personale, presi a riferimento per il riconoscimento della premialità collettiva ed individuale.

## **Art. 1**

### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. I criteri per il riconoscimento delle risorse decentrate al personale sono stati definiti da ultimo con il "contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del comune di Serramazzone per il biennio 2022-2023" del 07.10.2022.
2. Il sistema di valutazione ed i criteri di riparto dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 7.10.2000 sono stati ritenuti dal Nucleo di Valutazione in linea con i principi del D. Lgs. 150/2009.
3. Relativamente all'anno 2022, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale con determinazione n. 367 del 22.09.2022.
4. Il presente contratto integrativo, secondo la classificazione data dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 25/2012, rientra nella categoria dei contratti integrativi economici, con cui l'ente definisce in accordo con le OO.SS. e le R.S.U., come utilizzare le risorse disponibili per parte del trattamento economico accessorio del personale dipendente.
5. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Serramazzone con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato e disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa.
6. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
7. Il presente contratto ha validità economica per l'anno 2022.
8. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le disposizioni dei contratti decentrati integrativi sottoscritti in quanto coerenti con le disposizioni vigenti.

### **Ripartizione delle risorse del Fondo**

1. Le risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 68 del C.C.N.L. 21.5.2018 per l'anno 2022 sono state definite con determinazione n. 367 del 22.09.2022 del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali, secondo le disposizioni di cui all'art. 67.
2. Il Comune di Serramazzone ha approvato gli obiettivi programmatici e strategici della Performance per l'anno 2022, ad integrazione del PIAO triennio 2022-2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 18.08.2022.
3. La consistenza del Fondo relativo all'anno 2022 è stata così definita (determinazione n. 367 del 22.09.2022):

RISORSE STABILI:	€ 117.212,33
RISORSE VARIABILI:	€ 7.540,20 (soggette al limite)
RISORSE VARIABILI:	€ 49.992,44 (non soggette al limite)

La consistenza del Fondo complessiva è determinata in € 174.744,97.
4. Il Fondo disponibile di cui al comma 3 è destinato agli utilizzi di seguito riportati in tabella, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti del salario accessorio introdotti dal CCNL 2018 e CCI 2022-2023.
5. Con riferimento alle progressioni economiche orizzontali anno 2022, si applicano le regole indicate nel contratto collettivo integrativo 2022-2023 all'art. 11, nel limite delle risorse destinate con il presente accordo e con riconoscimento ad una quota limitata di dipendenti, pari a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, con arrotondamento all'unità inferiore.

*Modalità di utilizzo del Fondo destinato alle risorse decentrate*  
**ANNO 2022**

<b>ISTITUTI</b>	<b>ANNO 2022 IMPORTI</b>
<b>SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)</b>	
Indennità di comparto	€ 14.000,00
Progressione economica del personale nella categoria (art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018) "storiche"	€ 18.170,00
Indennità ex VIII livelli	€ 0,00
<b><i>Totale somme non disponibili</i></b>	<b>€ 32.170,00</b>
<b>SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE (ART. 68 COMMA 2 CCNL 21.05.2018)</b>	
Nuove PEO dall'anno 2022 art. 68 comma 1 CCNL 2018 (art. 11 CCI 2022-23)	€ 6.000,00
Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis CCNL 2018 (art. 13 CCI 2022-23) di cui: Rischio € 1.300,00 Disagio € 4.650,00 Maneggio valori € 1.550,00	€ 7.500,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2018 (art. 15 CCI 2022-23)	€ 8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2018 (art. 16 CCI 2022-23)	€ 1.000,00
Premi da finanziamento ex art. 43 L. 449/1997 (art. 15 Regolamento celebrazione matrimoni - DG n. 8/2021)	€ 200,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 23.807,07
Premi correlati alla performance individuale (compresa quota premio differenziale individuale ex art. 69 CCNL 2018 – art 10 CCI 2022-2023)	€ 55.549,83
<b><i>Specifiche disposizioni di legge</i></b>	<b>€ 40.018,07</b>
Incentivi per funzioni tecniche	€ 20.000,00
Incentivi per recupero TARI e IMU	€ 20.000,00
Compensi Istat	€ 18,07
<b>Totale Generale</b>	<b>€ 174.744,97</b>

Serramazzoni, li 28.10.2022

La Delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott.ssa Montanari Cristina - Presidente

Vice Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Economico-Finanziario  
Risorse Umane Scuola Affari Generali

F.to Montanari Cristina

- Dott.ssa Ferrari Susanna - Componente

Responsabile del Servizio Attività Produttive-Cultura-Turismo, Sport e Servizi Informatici F.to Ferrari Susanna

Le Rappresentanze sindacali:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

FP - C.G.I.L. .... assente

C.I.S.L. FP Sig.ra Torricelli Sabrina F.to Torricelli Sabrina

UIL FPL ..... assente

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

C.I.S.L. FP Sig. Muratori Marcello F.to Muratori Marcello

C.I.S.L. FP Sig. Toni Enea F.to Toni Enea

C.I.S.L. FP Sig.ra Baldoni Paola F.to Baldoni Paola