

*Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

L'Ente si è ispirato ai criteri della determinazione dell'Ufficio Nazionale (decreto n. 173 dell'11 giugno 2009), ma ha scelto di adottare criteri personali confacenti alla propria realtà.

Il punteggio massimo ottenibile è

- **52 punti** per il punteggio riferito al curriculum
- e di **60 punti** per il punteggio relativo alla SCHEDA DI VALUTAZIONE,

per un totale massimo di **112 punti**.

Il candidato risulterà comunque idoneo solo se raggiungerà il punteggio minimo di 36/60 nella scheda di valutazione (indipendentemente dal punteggio conseguito in relazione al curriculum).

## **PUNTEGGIO RIFERITO AL CURRICULUM E ALLE PRECEDENTI ESPERIENZE**

### **A. PRECEDENTI ESPERIENZE**

**Il periodo massimo valutabile per le precedenti esperienze è di 12 mesi**

1. PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE PRESSO L'ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
2. PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO O IN ANALOGO SETTORE DEL PROGETTO PRESSO ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO : coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
3. PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO PRESSO L'ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO: coefficiente 0,50 ( mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

**TOT. MAX PUNTI (1, 2, 3) = 27 (Periodo max. valutabile 12 mesi)**

### **B. TITOLI, ESPERIENZE E CONOSCENZE**

4. TITOLO DI STUDIO (solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = punti 8 ;

Laurea non attinente a progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;

Diploma attinente progetto = punti 6;

Diploma non attinente progetto = punti 5;

Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

5. TITOLI PROFESSIONALI (solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a punti 4

Non attinenti al progetto = fino a punti 2

Non terminato = fino a punti 1

6. ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 5

7. ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 5

8. PARTECIPAZIONE PREGRESSA AI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE REGIONALE PER MINORI E DI PARTECIPAZIONE ATTIVA promossi dall'Ente (GIOVANI ALL'ARREMBAGGIO, ...): fino a 3 punti (a seconda del numero di esperienze svolte e del periodo svolto – massimo calcolabile fino a 3 annualità)

**TOT. MAX PUNTI (4, 5, 6, 7, 8) = 25**

## **SCHEDA DI VALUTAZIONE**

### **Fattori di valutazione approfonditi durante i colloqui di selezione e loro intensità**

*Precedenti esperienze di partecipazione attiva e di volontariato (max 60 punti): ....*

*Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (max 60 punti): ....*

*Sensibilità particolare per il settore previsto dal progetto (max 60 punti): ....*

*Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto (max 60 punti): ....*

*Curiosità, particolare disponibilità a mettersi in gioco per la durata dell'intero anno, garantendo continuità (max 60 punti): ....*

*Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario (max 60 punti): ....*

*Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto (max 60 punti): ....*

*Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria...) (max 60 punti): ....*

*Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (max 60 punti): ....*

Altri elementi di valutazione: colloquio di selezione finale (max 60 punti): ....

Valutazione finale (**giudizio max di 60 punti**): ...

**Per superare la selezione è necessario aver raggiunto il punteggio minimo di 36/60 nella suddetta SCHEDA DI VALUTAZIONE**