



COMUNE DI SERRAMAZZONI

(Provincia di Modena)

Selezione pubblica per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato al profilo professionale di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" categoria C.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DELLA PROVA D'ESAME

Ai fini della valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come indicato nell'avviso di selezione, la commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati in qualità di "Istruttore Amministrativo" e delle esperienze formative e professionali e attinenti il ruolo e le funzioni dei posti da ricoprire, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione oggetto della selezione.

La prova d'esame consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato, su approfondimenti tematici attinenti l'Ordinamento degli enti locali e la specifica normativa di settore e verterà principalmente sulle seguenti tematiche:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Nozioni in materia di trasparenza, accesso agli atti e procedimento amministrativo;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - DPR 62/2013 e ss.mm.ii.
- Nozioni di legislazione in materia di appalti e contratti pubblici;
- Nozioni di legislazione in materia di servizi scolastici ed educativi;
- Conoscenze informatiche relative a programmi di scrittura, gestione di fogli elettronici, internet, posta elettronica.

La valutazione finale sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti. La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 10 punti per la valutazione del Curriculum ed un punteggio massimo di 30 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intenderà superato conseguendo il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi). Qualora nessun candidato ottenga la valutazione minima di 21/30 la Commissione dichiarerà conclusa senza esito la procedura selettiva.

Tenuto conto che sono pervenute n. 2 domande di partecipazione alla selezione in oggetto, da parte di candidati in possesso di adeguata anzianità di servizio presso la Pubblica Amministrazione in profilo professionale analogo al posto da ricoprire, la Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi al curriculum formativo e professionale ed alla prova d'esame:

Valutazione Curriculum: punteggio massimo 10 punti, suddivisi in:

- 5 punti: esperienze professionali precedenti da distinguere fra attinenti e non attinenti
- 5 punti: esperienze formative e ad eventuali ulteriori titoli di studio (laurea attinente e non)

Valutazione Colloquio: punteggio massimo 30 punti (idoneità con 21/30)

La prova sarà suddivisa in:

1. esposizione argomentata del curriculum vitae formativo e professionale, con approfondimento del ruolo, delle esatte responsabilità, degli strumenti usati, delle criticità affrontate e sulle motivazioni che hanno portato alla presentazione della domanda.

2. tre domande finalizzate alla verifica della conoscenza in materia di ordinamento degli Enti Locali, nozioni in materia di trasparenza, accesso agli atti e procedimento amministrativo, codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
3. due domande (o casi pratici) inerenti la specifica normativa di settore, con riguardo a nozioni di legislazione in materia di appalti e contratti pubblici e di servizi scolastici ed educativi.
4. una domanda per verificare le conoscenze in materia informatica.

Punteggio da attribuire al colloquio:

massimo 6 punti a esposizione curriculum/motivazioni

massimo 4 punti ad ogni domanda di cui ai punti da 2. a 4. sopraindicati – totale punti 24

Qualora il giudizio sulla prova non sia unanime, si provvederà a sommare i singoli punteggi ed a rapportarli in trentesimi dividendoli per tre.

Come previsto dall'avviso di selezione il colloquio dovrà altresì accertare le competenze specifiche all'espletamento dei compiti e delle attività proprie del posto da ricoprire, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali. In esito al colloquio verrà espressa una valutazione sintetica in trentesimi che terrà conto dei seguenti criteri:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

Serramazzone, lì 28.05.2018

La Commissione Esaminatrice:

f.to Baranzoni Carla – Presidente

f.to Franchini Ermanno – Componente

f.to Degli Antoni Anna Rita – Componente

f.to Palladini Marika - Segretaria