



COMUNE DI SERRAMAZZONI

(Provincia di Modena)

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 di "Funzionario Amministrativo/Contabile" categoria D con funzioni di Responsabile del Servizio Economico-Finanziario.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DELLA PROVA D'ESAME

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti, così suddiviso:

- Curriculum vitae formativo e professionale max punti 10
- Colloquio max punti 30

Valutazione curriculum:

Come indicato nell'avviso di selezione, per la valutazione del *CURRICULUM VITAE* formativo e professionale prodotto dal candidato, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche strettamente attinenti al posto da ricoprire, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse al profilo ricercato nell'ambito del Servizio Economico-Finanziario.

La Commissione assegnerà il punteggio a disposizione secondo la seguente ripartizione:

a) valutazione titoli di studio: massimo punti 3 attribuibili come segue:

- 2^a laurea in materie attinenti la funzione da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 2
- 2^a laurea in materie non attinenti la funzione da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 1
- per ogni titolo di studio post universitario, di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire e non richiesto per l'accesso, acquisito con superamento di un esame finale: punti 1

b) curriculum formativo e professionale: massimo punti 7 attribuibili come segue:

saranno valutate le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione ed in subordine presso soggetti privati con rapporto di lavoro subordinato e/o in regime di libera professione.

Saranno inoltre valutate:

- La partecipazione a percorsi formativi in materie attinenti il presente incarico: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta;
- Eventuali pubblicazioni o attività in qualità di relatore in convegni e conferenze.

Valutazione colloquio:

Il colloquio sarà finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza posseduto rispetto alle caratteristiche richieste per lo svolgimento del ruolo per il quale si effettua la selezione. In particolare, si tenderà ad accertare nel candidato l'esperienza acquisita, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti e le esperienze professionali, le competenze tecnico-specialistiche, le capacità organizzative, relazionali e di gestione del personale riferite al ruolo da ricoprire, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato, eventualmente anche tramite la compilazione di un questionario. Il colloquio avrà anche come finalità la verifica più ponderata dei

requisiti culturali e professionali richiesti per l'espletamento delle funzioni. Costituirà elemento di valutazione positiva la dimostrazione di comprovata specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da concrete esperienze professionali maturate e aventi contenuti raffrontabili con le attività previste. Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della preparazione professionale specifica, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire, conoscenze specifiche in materia di programmazione sia strategica che operativa in termini gestionali e finanziari.

Il colloquio si intenderà superato conseguendo il punteggio minimo di 21/30.

Serramazzoni, lì 06.10.2018

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
F.to Dott. Brighenti Adriano