

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI SERRAMAZZONI
PROVINCIA DI MODENA

C O P I A

<input checked="" type="checkbox"/>	Trasmessa ai Capigruppo Consiliari il 23/01/2001 Nr. Prot.
<input type="checkbox"/>	Trasmessa al Prefetto il Nr. Prot.
<input type="checkbox"/>	Trasmessa / Ritrasmissione al CO.RE.CO. il Nr. Prot. il Nr. Prot.
<input checked="" type="checkbox"/>	Affissa all'Albo Pretorio il 23/01/2001
<input checked="" type="checkbox"/>	Allegati Presenti

ADEGUAMENTO VIGENTE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO	<i>NR. Progr.</i>	300
	<i>Data</i>	23/12/2000
	<i>NR. Protoc.</i>	
	<i>Seduta NR.</i>	51
	<i>Cod. Ente :</i>	CO-36042/L

L'anno *DUEMILA* questo giorno *VENTITRE* del mese di *DICEMBRE* alle ore *11:30* convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BARTOLACELLI CLAUDIO	SINDACO	S
BAGNOLI GIORGIO	VICESINDACO	S
CONVENUTI ALESSANDRO	ASSESSORE	S
VANDELLI MARIO	ASSESSORE	N
LORENZINI ALDA	ASSESSORE	S
ORLANDI EUGENIO	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti</i>	<i>TOTALE Assenti</i>	5 1

Assenti Giustificati i signori :

VANDELLI MARIO

Assenti Non Giustificati i signori :

Nessun Assessore risulta assente ingiustificato.

Partecipa il *SEGRETARIO* del Comune, Sig. *DE GIOVANNI D.SSA RITA* .

In qualità di *SINDACO*, il Sig. *BARTOLACELLI CLAUDIO* assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
**ADEGUAMENTO VIGENTE REGOLAMENTO PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO
LA GIUNTA COMUNALE**

- **Visto l'art. 2 del "CCN (code)"** Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale n. 277 del 27 Novembre 2000 - Serie generale n. 196, "Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali successivo a quello del 1° aprile 1999 che prevede, a determinate condizioni, la stipula di contratti di lavoro temporaneo;
- **Considerata** la necessità di adeguare il vigente Regolamento ai contenuti dell'accordo contrattuale con particolare riferimento ai contratti a termine;
- **Considerata** l'opportunità della modifica di cui sopra al fine di consentire all'Ente, attraverso l'assunzione di personale nelle nuove forme previste dal contratto, ad esigenze inderogabili ed urgenti,
- **Visti** gli atti 36 e 36bis del D.lgs. 29/93;
- **Visto** l'art. 89 del T.U n. 267/00
- **Vista** la relazione del Sindaco;
- **Visti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 de 18.08.2000 dai Responsabili dei servizi in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- Ad unanimità di voti, espressi in modo unanime e palese,

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo testo dell'art. 30 come da allegato A, alla presente, costituente parte sostanziale ed integrante della medesima;
- 2) di dare mandato al Responsabile del Servizio AA.GG dei conseguenti provvedimenti

1. Le assunzioni di personale a termine , avvengono in conformità delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.
2. L'Ente per le finalità di cui al comma 1, può utilizzare le graduatorie formate ed approvate per assunzioni a tempo indeterminato.
3. Le assunzioni di cui al comma 1, oltre alle modalità di cui al comma 2, avvengono anche attraverso procedure selettive semplificate, per soli titoli e colloquio. Ciascun bando di selezione conterrà la disciplina della procedura e delle materie oggetto della selezione, alla quale potrà applicarsi quella di cui al presente regolamento, in quanto compatibile con le finalità ed i tempi di durata del rapporto. Il periodo di cui al secondo punto del comma 7 dell'art. 11 è ridotto a giorni 7.
4. L'Ente può stipulare contratti di formazione lavoro, in conformità alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, attraverso procedure selettive semplificate, per soli titoli e colloquio.
Ciascun bando di selezione conterrà la disciplina della procedura e delle materie oggetto della selezione, alla quale potrà applicarsi quella di cui al presente regolamento, in quanto compatibile con le finalità ed i tempi di durata del rapporto. Alla scadenza del periodo contrattuale, nel caso in cui venga prevista la trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in assunzione con contratto a tempo indeterminato, dovrà procedersi ad accertamento selettivo.
La selezione sarà mirata alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire e si svolgerà attraverso una prova pratica ed un colloquio.
Si applicano, in quanto compatibili e non espressamente derogate nell'atto di indizione della selezione, le procedure previste dal presente regolamento per le selezioni interne.