



COMUNE DI SERRAMAZZONI

Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30 del 06/04/2024

OGGETTO:

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026**

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno SEI del mese di APRILE alle ore 12:15, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

FERRARI SIMONA	Sindaco	Presente
GORRIERI FABIO	Assessore	Presente
DALLARI ANNAMARIA	Assessore	Presente
MANTOVI MONICA	Assessore	Presente
TONI GIAMPAOLO	Assessore	Presente

Assume la presidenza il sindaco, FERRARI SIMONA.

Partecipa alla seduta FERRARI SUSANNA, Vicesegretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

OGGETTO:

MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 12.03.2024 con cui è stato approvato il D.U.P. 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 12.03.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Esercizi 2024-2026;

Valutato che quanto disposto con il presente provvedimento integra il PIAO 2024-2026 adottato con DGC n. 20/2024 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026";

Richiamato il vigente quadro normativo in materia assunzionale e di spesa di personale, e in particolare:

- il D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita (convertito con modificazioni nella Legge 58/2019) che, all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 (in G.U. n. 108 del 27/4/2020), attuativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, recante Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Visti i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

Rilevato che:

- il Comune di Serramazzoni (ai sensi dell'art.4 comma 1 del citato decreto) rientra nella fascia demografica *e) da 5.000 e 9.999 abitanti*, per la quale il decreto fissa il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti pari al 26.90%;
- la percentuale di questo ente in applicazione al suddetto decreto, tenendo conto dei dati dei rendiconti 2020-2021-2022, è pari a 23,28%, valore inferiore alla soglia percentuale minima del 26,90% che determina il valore massimo di spesa del personale, come risulta dalla tabella seguente:

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020			
RIFERIMENTO AL RENDICONTO 2022			
codici piano dei conti integrato			
U.01.01.00.00.000	€	1.287.964,48	REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE
U.01.03.02.12.001	€	-	
U.01.03.02.12.002	€	-	
U.01.03.02.12.003	€	-	
U.01.03.02.12.999	€	-	
	€	499.911,69	SPESE UNIONE GESTIONI ASSOCIATE
IMPEGNI DI COMPETENZA SPESA DI PERSONALE	RENDICONTO ANNO 2022	€ 1.787.876,17	
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO			
	2020	€ 8.748.251,58	
	2021	€ 8.138.313,71	
	2022	€ 9.021.108,11	
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI	ANNI 2020-2021-2022	€ 8.635.891,13	
		€ 954.956,00	FCDE 2022
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE 2022		€ 7.680.935,13	
		23,28 %	RAPPORTO SPESA ENTRATE

Ritenuto pertanto che, in base alla suddetta percentuale del 23,28%, il Comune di Serramazzoni rientra nella fattispecie enti virtuosi prevista dal citato decreto interministeriale, e pertanto può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore della soglia più basso (26,90%), tenendo conto di incrementi per gli anni 2020/2024 non superiori a quelli indicati all'art. 5 in tab. 2 del Decreto (per il 2024 26%);

Dato atto che:

- lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè lo spazio fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, per l'anno 2023, è calcolato nel modo seguente:

€ 7.680.935,13	x 26,90%	€ 2.066.171,55
€ 2.066.171,55 - € 1.787.876,17		€ 278.295,38

- la maggiorazione di cui alla tab 2 (DPCM 17 marzo 2020 art. 5) è determinata come segue:
anno 2024: (spese di personale anno 2018 € 1.871.933,18) X 26% = € 486.702,63 (non utilizzabile);

Dato atto pertanto della seguente capacità assunzionale per il Comune di Serramazzoni (Ente appartenente alla fascia demografica 5.000 –9.999 abitanti) per l'anno 2024:

- rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al 23,28% (rendiconto 2022);
- spazi assunzionali utilizzabili fino al raggiungimento del valore soglia (26,90%): € 278.295,38

Considerato che occorre altresì rispettare il tetto della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006, che si calcola con riferimento, ex art. 1, comma 557 quater, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, che per il comune di Serramazzoni è riportato nello schema che segue (corrispondente alla spesa potenziale massima di personale):

ANNO	2011	2012	2013	MEDIA TRIENNIO 2011-2012-2013
TOTALE SPESA PERSONALE	2.163.774,15	2.059.877,88	2.008.846,21	
COMPONENTI ESCLUSE	432.661,12	334.193,22	284.936,23	
SPESA PERSONALE verifica rispetto art. 1, comma 557 L.296/2006	1.731.113,03	1.725.684,66	1.723.909,98	1.726.902,55

Atteso che il PTFP 2024-2026 approvato con DGC n. 20/2024 prevede, per l'anno 2024, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti vacanti al p.p. di "Istruttore Tecnico" Area Istruttori (ex Cat. C) presso il Servizio Urbanistica Edilizia Privata Ambiente, mediante accesso dall'esterno – concorso pubblico (spesa annua al netto dell'Irap: € 64.600,00);

Dato atto che, alla luce delle esigenze organizzative del Servizio Urbanistica Edilizia Privata Ambiente evidenziate dallo stesso Responsabile, si rende necessario modificare ed integrare la programmazione 2024/2026 - annualità 2024 sopra richiamata - prevedendo le seguenti assunzioni presso il servizio citato:

- assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante accesso dall'esterno (procedura concorsuale) di n. 1 "Funzionario Tecnico" Area Funzionari ed EQ (ex Cat. D) spesa annua al netto dell'Irap: € 35.300,00;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante accesso dall'esterno (procedura concorsuale) di n. 1 "Istruttore Tecnico" Area Istruttori (ex Cat. C) spesa annua al netto dell'Irap: € 32.300,00 (anziché n. 2 figure come previsto con DGC n. 20/2024);

In attuazione della sopra citata previsione occupazionale si ritiene inoltre di spostare n. 1 posto vacante al p.p. di "Funzionario Tecnico" Area Funzionari ed EQ dal Servizio Lavori Pubblici Patrimonio Manutenzioni al Servizio Urbanistica Edilizia Privata;

Atteso che la spesa derivante dalle presenti modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 risulta già prevista nel Bilancio 2024-2026 e pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione;

Verificato che, in relazione ai vari limiti alle assunzioni:

- il Comune di Serramazzoni non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, D.lgs. n. 267/2000;
- viene rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, previsto dall'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 (Legge di stabilità 2007) e ss.mm. e ii.;
- il Comune di Serramazzoni ha rispettato i termini stabiliti dall'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge n. 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13, legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'art. 141 TUEL, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- il Comune di Serramazzoni ha conseguito il pareggio di bilancio come da Rendiconto anno 2022, previsto dall'art. 1, comma 723, legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che ha sostituito il patto di stabilità;
- con deliberazione di G.C. n. 20 del 15.03.2024 è stato approvato il "Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2024 – 2026", quale allegato n. 2 del P.I.A.O. 2024-2026;
- con deliberazione di G.C. n. 20 del 15.03.2024 è stato approvato il Piano della Performance 2024, quale sottosezione 2.2. del P.I.A.O. 2024 -2026 e allegato n. 1;
- il Comune di Serramazzoni è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- con deliberazione di G.C. n. 20 del 15.03.2024 è stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale anno 2024;

Atteso che ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;

Visto il parere di competenza del Revisore dei Conti, verbale n. 9 del 29.03.2024, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che il presente provvedimento è stato inviato per informazione alle Organizzazioni sindacali territoriali e Rappresentanze Unitarie dell'ente in data 29.03.2024 con prot. n. 4958;

Considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di dare attuazione alle previsioni adottate con il presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma, dell'art. 49, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per tutte le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare le seguenti modifiche ed integrazioni alla programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2024/2025 annualità 2024 (approvata con DGC n. 20/2024), alla luce delle esigenze organizzative del Servizio Urbanistica Edilizia Privata Ambiente, prevedendo le seguenti assunzioni presso il servizio citato:
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante accesso dall'esterno (procedura concorsuale) di n. 1 "Funzionario Tecnico" Area Funzionari ed EQ (ex Cat. D) spesa annua al netto dell'Irap: € 35.300,00;
 - assunzione a tempo pieno ed indeterminato mediante accesso dall'esterno (procedura concorsuale) di n. 1 "Istruttore Tecnico" Area Istruttori (ex Cat. C) spesa annua al netto dell'Irap: € 32.300,00 (anziché n. 2 figure come previsto con DGC n. 20/2024);
2. di spostare n. 1 posto vacante al p.p. di "Funzionario Tecnico" Area Funzionari ed EQ dal Servizio Lavori Pubblici Patrimonio Manutenzioni al Servizio Urbanistica Edilizia Privata;
3. di dare atto che:
 - la spesa derivante dalla programmazione complessiva così modificata rientra nei limiti della spesa per il personale e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
 - la spesa derivante dalle modifiche ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 risulta già prevista nel Bilancio 2024-2026 e pertanto non risulta necessario apportare alcuna variazione;
4. di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
5. di dare atto che quanto disposto con il presente provvedimento integra il PIAO 2024-2026 dell'ente – adottato con DGC n. 20/2024 - sezione organizzazione e capitale umano, sottosezione "piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026";
6. di incaricare il Responsabile del Servizio Risorse Umane Scuola Cultura di tutti i provvedimenti consequenziali al presente atto deliberativo, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.

Successivamente, vista l'urgenza di provvedere in merito, per le ragioni indicate in premessa

LA GIUNTA COMUNALE

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000

COMUNE DI SERRAMAZZONI

Provincia di Modena

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 29.03.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Anna Rita DEGLI ANTONI

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE DEL SERVIZIO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

Lì, 04.04.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vincenzo MELIS



COMUNE DI SERRAMAZZONI

Provincia di Modena

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 30 del 06/04/2024

OGGETTO:

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
FERRARI SIMONA**

**FIRMATO
IL VICESEGRETARIO COMUNALE
FERRARI SUSANNA**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Serramazzoni, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI
N. 09 DEL 29 MARZO 2024**

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026".

Oggi, 29 marzo 2024, alle ore 11.00, il Revisore dei Conti del Comune di Serramazzoni, Avv. Stefano Ferri, presso lo studio di Reggio-Emilia, sito in Viale Risorgimento n. 2, ha proceduto all'esame della deliberazione in oggetto.

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 che prevede che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 che dispone "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche...adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, in relazione al limite di contenimento delle spese del personale, quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale nell'ambito del PIAO e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Vista la proposta di modifica ed integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 in oggetto e visto e richiamato tutto quanto nello stesso indicato;

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;

Rilevato che:

- il Comune di Serramazzoni si colloca nella fascia demografica *e) da 5.000 e 9.999 abitanti*, della tabella 1 del citato D.M., per la quale il decreto fissa il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti pari al 26.90%;
- come riportato nella proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, il rapporto tra spese di personale rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione considerato si attesta al 23,28% al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 26,90%, che consente un margine assunzionale nell'anno 2024 fino al raggiungimento della capacità di spesa del valore soglia (€ 278.295,38) in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- le risorse previste per la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale sono già previste nel Bilancio 2024 – 2026;

Esprime

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 - ANNUALITA' 2024 E CONSEGUENTE INTEGRAZIONE AL PIAO 2024-2026".

Reggio-Emilia / Serramazzoni, 29 marzo 2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Avv. Stefano Ferri

