

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	30	9	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	13	11	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			304391
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			0
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	96183
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	
	SI NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○ ●
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○ ●
15 Per scelta dell'organo politico?	● ○
16 Sulla base di altri fattori?	○ ●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	
	N. posizioni Valore unitario
	2 12900
	2 12000
	3 10000
	1 8000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO																																								
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☐	☒																																								
52	Non Compilare																																										
53	Non Compilare																																										
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">VALORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55 Titoli di servizio e di studio</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>56 Anzianità</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>57 Valutazione</td> <td>70,00</td> </tr> <tr> <td>58 Formazione</td> <td>15,00</td> </tr> <tr> <td>59 Prova selettiva</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>60 Altro</td> <td>15,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>		VALORI		55 Titoli di servizio e di studio	0,00	56 Anzianità	0,00	57 Valutazione	70,00	58 Formazione	15,00	59 Prova selettiva	0,00	60 Altro	15,00	Totale	100,00																								
VALORI																																											
55 Titoli di servizio e di studio	0,00																																										
56 Anzianità	0,00																																										
57 Valutazione	70,00																																										
58 Formazione	15,00																																										
59 Prova selettiva	0,00																																										
60 Altro	15,00																																										
Totale	100,00																																										
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	91																																									
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>63 Area A / Categoria A / Fascia I</td> <td></td> </tr> <tr> <td>64 numero progressioni</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>65 importo complessivo</td> <td>697,00</td> </tr> <tr> <td>66 Area B / Categoria B / Fascia II</td> <td></td> </tr> <tr> <td>67 numero progressioni</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>68 importo complessivo</td> <td>8418,00</td> </tr> <tr> <td>69 Area C / Categoria C / Fascia III</td> <td></td> </tr> <tr> <td>70 numero progressioni</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>71 importo complessivo</td> <td>14788,00</td> </tr> <tr> <td>72 Area D / Categoria D</td> <td></td> </tr> <tr> <td>73 numero progressioni</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>74 importo complessivo</td> <td>6761,00</td> </tr> <tr> <td>75</td> <td></td> </tr> <tr> <td>76 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>77 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>78</td> <td></td> </tr> <tr> <td>79 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>80 Non Compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totale progressioni orizzontali effettuate</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Totale Importo</td> <td>30664,00</td> </tr> </tbody> </table>		63 Area A / Categoria A / Fascia I		64 numero progressioni	2	65 importo complessivo	697,00	66 Area B / Categoria B / Fascia II		67 numero progressioni	9	68 importo complessivo	8418,00	69 Area C / Categoria C / Fascia III		70 numero progressioni	8	71 importo complessivo	14788,00	72 Area D / Categoria D		73 numero progressioni	2	74 importo complessivo	6761,00	75		76 Non Compilare		77 Non Compilare		78		79 Non Compilare		80 Non Compilare		Totale progressioni orizzontali effettuate	21	Totale Importo	30664,00
63 Area A / Categoria A / Fascia I																																											
64 numero progressioni	2																																										
65 importo complessivo	697,00																																										
66 Area B / Categoria B / Fascia II																																											
67 numero progressioni	9																																										
68 importo complessivo	8418,00																																										
69 Area C / Categoria C / Fascia III																																											
70 numero progressioni	8																																										
71 importo complessivo	14788,00																																										
72 Area D / Categoria D																																											
73 numero progressioni	2																																										
74 importo complessivo	6761,00																																										
75																																											
76 Non Compilare																																											
77 Non Compilare																																											
78																																											
79 Non Compilare																																											
80 Non Compilare																																											
Totale progressioni orizzontali effettuate	21																																										
Totale Importo	30664,00																																										

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI										
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>82 Valutazione del dirigente</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>83 Ore lavorate</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>84 Corsi frequentati</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>85 Altro</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>	82 Valutazione del dirigente	100,00	83 Ore lavorate	0,00	84 Corsi frequentati	0,00	85 Altro	0,00	Totale	100,00
82 Valutazione del dirigente	100,00											
83 Ore lavorate	0,00											
84 Corsi frequentati	0,00											
85 Altro	0,00											
Totale	100,00											
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	59										
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	34242										
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5										
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	8387										
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	8										
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	16808										
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1										
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1										
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	38490										

95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	50
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☒
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
	30 In forma singola	☒	
	31 In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni	0	
	34 Province	0	
	35 Comunità Montane	0	
	36 Unione di comuni	0	
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	☒	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
	40 Contrattazione sindacale	☒	
	41 Determina dirigenziale	☐	
	42 Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	24,70	
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2008 è stata sottoposta all'esame del Revisore dei Conti, che ha espresso parere in data 13/11/2009, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL.