

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 11 DEL 08/03/2019  
DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI**

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2019-2021.  
INTEGRAZIONE PREVISIONE RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE**

Oggi 08 marzo 2019 alle ore 14.30 il Revisore dei Conti del Comune di Serramazzone, Dott. Massimo Giorgi, presso il proprio studio sito in Parma, ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: " Programmazione del Piano fabbisogno di personale del triennio 2019-2021. Integrazione previsione rapporti di lavoro flessibile."

Il Revisore dei Conti:

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Visti:

- la deliberazione di G.C. n. 9 del 26/01/2019 con cui si provvede alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2019 e si approva la revisione della dotazione organica dell'ente;

- la deliberazione di G.C. n. 13 del 31/01/2019 ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021" con cui si approva la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 e si aggiorna la previsione occupazionale di lavoro flessibile anno 2019;

la deliberazione di G.C. n. 25 del 02/03/2019 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione 2019-2023 ai sensi dell'art. 170 del d.lgs. n. 267/2000";

la deliberazione della G.C. n. 26 del 02/03/2019 ad oggetto: "Bilancio di previsione 2019-2021 – approvazione schema";

Considerato che:

-l'Ente ha rispettato il saldo di vincolo di finanza pubblica come risulta dal monitoraggio inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze entro il 31/03/2018, che mostra il rispetto degli obiettivi posti dal pareggio di bilancio per l'anno 2017;

-l'ente è adempiente all'obbligo di invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) a seguito della trasmissione completa del bilancio 2018-2020 e del rendiconto 2017;

-il Comune di Serramazzone non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Dato atto che:

-con deliberazione di G.C. n. 9 del 26/01/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 ed è stata rideterminata la dotazione organica del personale garantendo la riduzione della spesa teorica della dotazione stessa ed una maggiore aderenza a quelle che sono le previsioni dotazionali previste nella determinazione dei fabbisogni;

- il Comune di Serramazzone è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla Legge n.68/1999;

-il Comune di Serramazzone rispetta le vigenti disposizioni in merito al contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge n. 296/2006, in quanto nell'anno 2017 ha mantenuto la stessa all'interno del valore medio di riferimento costituito dal triennio 2011-2013;

- la spesa derivante dall'attuazione della presente integrazione al piano occupazionale, trova adeguata copertura nell'ambito degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2019 in corso di approvazione;

- la spesa per il lavoro flessibile prevista per l'anno 2019 risulta coerente con i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 sulla spesa del personale a tempo determinato che fanno riferimento alla corrispondente spesa per l'anno 2009 di euro 33.601,40 (media triennio 2007-2009), come risultante dagli atti del servizio personale;

- richiamata la previsione occupazionale di lavoro flessibile anno 2019 approvata con deliberazione di G.C. n. 13 del 31/01/2019 e confermata nel documento unico di programmazione citato:  
- € 2.300,00 (tirocinio formativo e di orientamento presso il Servizio Manutenzioni, Viabilità e Tutela Ambientale)  
- € 434,00 (tirocinio/stage)  
da cui si evince un margine di spesa per lavoro flessibile per l'anno 2019 pari ad € 30.867,40;

dato atto che il comune di Serramazzoni, in relazione alle proprie esigenze organizzative, intende prevedere l'assunzione a tempo determinato di n. 1 figura al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat.C, attraverso l'esperimento di apposita procedura selettiva pubblica, stante l'assenza presso l'ente ed anche presso altri enti limitrofi di graduatorie valide a tempo indeterminato da potere scorrere;

Dato atto della necessità di aggiornare la previsione occupazionale di lavoro flessibile relativa all'anno 2019 rispetto a quanto approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2019, entro il limite di spesa richiamato in premessa, di euro 33.601,40 (ex art. 9, comma 28 D.L. 78/2010), come segue (spesa comprensiva di oneri ed irap):

- € 2.300,00 tirocinio formativo e di orientamento presso il Servizio Manutenzioni, Viabilità e Tutela Ambientale  
- € 434,00 tirocinio/stage  
- € 28.000,00 n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C - assunzione a tempo determinato per sostituzione personale assente e a supporto del Servizio Scolastico-Educativo Biblioteca Sviluppo Turistico e Culturale e del Servizio Affari Generali Servizi Demografici Segreteria Servizi Informatici Sviluppo Economico

Il Revisore

preso atto del parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, tenuto conto di quanto sopra illustrato e considerato, esprime parere favorevole, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021. Integrazione previsione rapporti di lavoro flessibile."

Parma, lì 08 marzo 2019

Dott. Massimo Giorgi

