

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 26 DEL 06/09/2019
DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI**

**Oggetto: INTEGRAZIONE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2019-2021.**

 Oggi 6 settembre 2019 alle ore 12.30 il Revisore dei Conti del Comune di Serramazzoni, Dott. Massimo Giorgi, presso il proprio studio sito in Parma, ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale nr. 116 del 29/08/2019 ad oggetto: "Integrazione alla Programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2019-2021."

Il Revisore dei Conti:

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Visti:

- i limiti alla spesa del personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, che si calcola con riferimento, ex art. 1, comma 557 quater della citata legge 296 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013; rilevato che la dotazione finanziaria del comune di Serramazzoni, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii. (valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013) è pari ad € 1.687.065,76;

- i limiti alla capacità assunzionale, come da prospetti allegati, risultanti complessivamente per l'anno 2019 in euro 157.382,00;

- i limiti in merito alla spesa annua per lavoro flessibile, che ai sensi dell'art. 9 comma 28 del d.l. 31.5.2010 n. 78 per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, la spesa annua per lavoro flessibile non può eccedere la spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009. L'ultimo periodo della citata disposizione prevede inoltre *"Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009"*. Dopo l'ottavo periodo è stato, altresì, inserito il seguente: *"Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell' articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*.

Per il comune di Serramazzoni il limite di spesa per lavoro flessibile ai sensi della citata disciplina, essendo che nell'anno 2009 non sono state sostenute spese per assunzioni a tempo determinato/collaborazioni coordinate e continuative, è il seguente (media triennio 2007-2009):

€ 33.601,40 (escluse assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, c.1 D.Lgs.267/00)

Viste:

- la deliberazione di G.C. n. 9 del 26/01/2019 con cui si provvede alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale per l'anno 2019 e si approva la revisione della dotazione organica dell'ente;

- la deliberazione di G.C. n. 13 del 31/01/2019 ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021" con cui si approva la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 e si aggiorna la previsione occupazionale di lavoro flessibile anno 2019;

- la deliberazione della G.C. n. 29 del 09/03/2019 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021. Integrazione previsione rapporti di lavoro flessibile";

- la deliberazione della G.C. n. 78 del 06/07/2019 ad oggetto: "Attivazione tirocini formativi nell'ambito del programma europeo garanzia giovani - variazione di bilancio in via d'urgenza";

Verificato che, in relazione ai vari limiti alle assunzioni sopra descritti:

- il Comune di Serramazzoni non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- questo Ente rispetta i limiti di spesa di personale ex art. 1 comma 557 quater l.296/2006 in quanto il consuntivo 2018 evidenzia una spesa di personale inferiore alla media del triennio 2011/2013;
- la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2019 consente di mantenere le suddette condizioni di virtuosità;
- l'ente ha rispettato il saldo di vincolo di finanza pubblica come risulta dal monitoraggio inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze, che mostra il rispetto degli obiettivi posti dal pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- l'ente è adempiente all'obbligo di invio alla BDAP (banca dati amministrazioni pubbliche) a seguito della trasmissione completa del bilancio 2019-2021 e del rendiconto 2018;
- con deliberazione di G.C. n. 48 del 19/04/2018 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2018-2020;
- con deliberazione di G.C. n. 9 del 26/01/2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 ed è stata rideterminata la dotazione organica del personale garantendo la riduzione della spesa teorica della dotazione stessa ed una maggiore aderenza a quelle che sono le previsioni dotazionali previste nella determinazione dei fabbisogni;
- il Comune di Serramazzoni è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla Legge n.68/1999;

Considerato che il "Decreto Crescita" (di NR. 34/2019 convertito dalla L. 58/2019) all'art. 33 comma 2 ha introdotto una modifica significativa nel sistema di calcolo della capacità assunzionale per i comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, con decorrenza dalla data che verrà stabilita con DM attuativo, non ancora approvato;

Preso atto che a seguito di varie cessazioni dal servizio intervenute negli ultimi anni, in dotazione organica sono presenti nr. 4 posti vacanti al p.p. di "Istruttore amministrativo" cat. C

dato atto che il comune di Serramazzoni, in relazione alle proprie esigenze organizzative, con delibera di G.C. nr. 80 del 29.7.2019 ha già integrato il piano occupazionale triennio 2019-2021 prevedendo l'assunzione a tempo pieno ed determinato di n. 2 figure al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat.C, (spesa complessiva su base annua pari ad €. 61.244,00);

preso atto che è stato ritenuto di integrare ulteriormente la programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021 prevedendo per il 2020 (3 quadrimestre) l'assunzione a tempo pieno ed determinato di n. 1 figure al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat.C, (spesa complessiva su base annua pari ad €. 30.622,00);

preso atto che per la copertura a tempo indeterminato delle nr. 3 figure previste, l'ente provvederà attraverso una procedura concorsuale, visto l'assenza di graduatoria in corso di validità, previa procedura di mobilità effettuata ai sensi dell'art. 34 bis del dlgs 165/2001

dato atto della necessità di aggiornare la previsione occupazionale di lavoro flessibile 2019/2020, come di seguito indicato:

(spesa comprensiva di oneri e irap)

ANNO 2019

- € 2.300,00 n. 1 tirocinio formativo e di orientamento presso il Servizio Manutenzioni, Viabilità e Tutela Amb.;
- € 18.500,00 n. 1 Istruttore Amministrativo cat.C – assunzione a tempo determinato per sostituzione personale assente e a supporto del Servizio Scolastico-Educativo Biblioteca Sviluppo Turistico e Culturale e del Servizio Affari Generali Servizi Demografici Segreteria Servizi Informatici Sviluppo Economico;
- € 5.250,00 n. 3 tirocini da attivare nell'ambito del Programma Europeo Garanzia Giovani, da assegnare al Servizio Affari Generali Servizi Demografici Segreteria Servizi Informatici Sviluppo Economico, al

Servizio Economico Finanziario Tributi Locali Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane ed al Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata, Manutenzioni, Viabilità e Tutela Ambientale;

ANNO 2020

- € 3.750,00

n. 3 tirocini da attivare nell'ambito del Programma Europeo Garanzia Giovani, da assegnare al Servizio Affari Generali Servizi Demografici Segreteria Servizi Informatici Sviluppo Economico, al Servizio Economico Finanziario Tributi Locali Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane ed al Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata, Manutenzioni, Viabilità e Tutela Ambientale;

- € 24.000,00

n. 1 Istruttore Amministrativo cat.C – assunzione a tempo determinato per sostituzione personale assente e a supporto del Servizio Scolastico-Educativo Biblioteca Sviluppo Turistico e Culturale e del Servizio Affari Generali Servizi Demografici Segreteria Servizi Informatici Sviluppo Economico;

Viene dato atto che;

- la programmazione di lavoro flessibile 2019/2020 rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010);
- la spesa derivante dall'attuazione della presente integrazione al piano occupazionale 2019-2021 trova adeguata copertura nell'ambito degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2019 e Bilancio Pluriennale

Il Revisore

preso atto del parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, tenuto conto di quanto sopra illustrato e considerato, esprime parere favorevole, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Integrazione alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019-2021."

Parma, li 6 settembre 2019

Dott. Massimo Giorgi

