

## VERBALE N. 23 DEL 8 LUGLIO 2021

Il Revisore Unico dei conti procede all'esame della bozza di delibera del Consiglio Comunale avente ad oggetto "**Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 – Integrazioni al piano occupazionale anno 2021**" per rilasciare il parere ai sensi dell'art. 239, c. 1, lett. b), TUEL, come modificato dal D.L. 10/10/2012, n. 174.

### PREMESSO CHE

- L'art. 89 comma 5, del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che "Gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché a/l'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate alla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari ( . . . )";
- il nuovo art. 6 del d.lgs. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" in vigore dal 22 giugno 2017, a seguito della modifica intervenuta con d.lgs. 75 del 25/5/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono a tali adempimenti non possono assumere nuovo personale, con divieto applicabile ex art. 22 del D.lgs. 75/2017, decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;

### VISTE

le precedenti deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 114 del 31/10/2020 ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023";
- n. 6 del 27/01/2021 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2021 – provvedimenti";
- n. 8 del 06/02/2021 ad oggetto: "Revisione dotazione organica e modifiche ed integrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023";
- n. 25 del 25/03/2021 ad oggetto: "Modifiche alla dotazione organica del comune di Serramazzoni. Provvedimenti";

e rilevato che si sta provvedendo ai reclutamenti di personale ivi previsti:

- concorso pubblico in corso di espletamento per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile cat. D;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativi – Cat. C, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale; una delle due figure assunte ha rassegnato le dimissioni durante il periodo di prova e non si è ancora provveduto alla sostituzione, causa esaurimento della graduatoria concorsuale;

### RICHIAMATA

la seguente capacità assunzionale per il Comune di Serramazzoni (Ente appartenente alla fascia demografica 5.000 –9.999 abitanti) per l'anno 2021:

- rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al 21,36% (rendiconto 2020)
- spazi assunzionali utilizzabili (nel rispetto del limite di cui alla tab 2 del DM): € 393.105,97

### **OSSERVATO CHE:**

- nell'attuale dotazione organica è presente n. 1 posto vacante al profilo professionale di "Collaboratore Coordinatore Amministrativo - Contabile" cat. B3 assegnato al Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali;
- il Comune ritiene di dover potenziare il Servizio Patrimonio e Manutenzioni attraverso l'assegnazione del posto sopra richiamato, modificandone il profilo professionale in "Collaboratore Coordinatore Tecnico" Cat. B3 e prevedendone la copertura a tempo indeterminato, al fine di rafforzare la squadra operai al momento composta da sole n. 3 unità di personale, a seguito dell'intervenuto pensionamento di n. 1 "Collaboratore Tecnico" Cat. B1;
- si è ritenuto di integrare la programmazione del fabbisogno di personale triennio 2021/2023 – annualità 2021 con l'assunzione di n. 1 figura al p.p. di "Collaboratore Coordinatore Tecnico" Cat. B3 a copertura di posto vacante, presso il Servizio Patrimonio e Manutenzioni, mediante accesso dall'esterno (concorso pubblico), per una spesa annua (al netto dell'IRAP) di € 27.678,00;
- a seguito delle integrazioni alla programmazione di cui sopra, la quota residua di spesa assunzionale anno 2021 in capo al comune di Serramazzoni risulta essere di € 273.757,97 (ovvero € 393.105,97 – € 119.348,00 corrispondenti a n. 4 assunzioni previste);

### **VERIFICATO CHE**

In relazione ai vari limiti alle assunzioni sopra descritti:

- il Comune di Serramazzoni non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- viene rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 – Legge di stabilità 2007 e ss.mm. e ii.;
- il Comune di Serramazzoni ha rispettato i termini stabiliti dall'art. 9, comma 1- quinquies del DL 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del Testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- il Comune di Serramazzoni ha conseguito il pareggio di bilancio come da Rendiconto anno 2020, previsto dall'art. 1, comma 723, della Legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che ha sostituito il patto di stabilità;
- con deliberazione di G.C. n. 124 del 28.11.2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023;
- il Comune di Serramazzoni è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla Legge n.68/1999;

### **ATTESO CHE**

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;

### **VISTI**

i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del primo comma, dell'art. 49, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

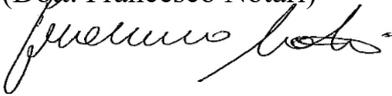
Il Revisore

**ESPRIME**

per quanto di sua competenza parere **favorevole** sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 – Integrazioni al piano occupazionale anno 2021”.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

(Dott. Francesco Notari)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francesco Notari', written in a cursive style.