

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 09 DEL 19/03/2021 DEL COMUNE DI SERRAMAZZONI

**Oggetto: PARERE VARIAZIONE PIANO ACCUPAZIONALE 2021-2023 E VARIAZIONE
DOTAZIONE ORGANICA 2021**

Oggi 19 marzo 2021 alle ore 14.00 il Revisore dei Conti del Comune di Serramazzoni, Dott. Massimo Giorgi, presso il proprio studio sito in Parma, ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "variazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 e della Dotazione Organica"

Il Revisore dei Conti:

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale

Visto:

il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 6, comma 4, 4 bis e 6

Considerato che:

- L'art. 89 comma 5, del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che *"Gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate alla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari (...)";*
- il nuovo art. 6 del d.lgs. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" in vigore dal 22 giugno 2017, a seguito della modifica intervenuta con d.lgs. 75 del 25/5/2017, dispone che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono a tali adempimenti non possono assumere nuovo personale, con divieto applicabile ex art. 22 del D.lgs. 75/2017, decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo ministeriali;

Vista la deliberazione della G.C. n. 6 del 27/01/2021 ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2021 – provvedimenti";

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 8 del 06/02/2021 ad oggetto: "Revisione dotazione organica e modifiche ed integrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023" con cui:

- è stata rideterminata la dotazione organica, a far tempo dal 17.05.2021, per un totale complessivo di n. 42 posti (di cui n. 2 a tempo parziale), come segue:



DOTAZIONE ORGANICA PER PROFILI PROFESSIONALI DAL 17/05/2021				
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE	TOTALE POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Funzionario Amministrativo/Contabile	D1	3	2	1
Funzionario Tecnico	D3	2	2	0
	D1	3	2	1
TOTALE POSTI CAT. D1-D3		8	6	2
Istruttore Amministrativo	C	14	12	2
Istruttore Contabile	C	1	1	0
Istruttore Amministrativo Informatico	C	1	1	0
Istruttore Tecnico	C	4	2	2
TOTALE POSTI CAT. C		20	16	4
Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B3	5	3	2
Collaboratore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B1	7	7	0
		2 (PT.50%)	2	0
TOTALE POSTI CAT. B1-B3		14	12	2
TOTALE		42 (di cui 2 part-time 50%)	34	8

- sono state adottate le seguenti integrazioni al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 – anno 2021 - previsione da attuare dal 17.05.2021:
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativi – Cat. C, da assegnare rispettivamente n. 1 al Servizio Urbanistica Edilizia Privata e Ambiente e n. 1 al Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale; spesa necessaria (al netto dell'IRAP): € 59.670,00;

L'Ente ha valutato che risulta necessario procedere ad **un'ulteriore modifica della dotazione organica, in considerazione dell'esigenza di assumere a tempo indeterminato le figure sopra previste in tempi brevi**, vista l'imminente cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti e la carenza del personale assegnato al Servizio Urbanistica Edilizia Privata e Ambiente ed al Servizio Economico Finanziario Risorse Umane Scuola Affari Generali;

L'Ente ha pertanto deciso di procedere con le seguenti modifiche all'attuale dotazione organica, per le esigenze sopra citate e nel rispetto della nuova formulazione dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001:

- **soppressione di n. 1 posto vacante al p.p. di "Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Contabile" cat. B3 presso il Servizio Attività Produttive Cultura Turismo attività sportive e Servizi Informatici;**
- **istituzione di n. 1 posto al p.p. di "Istruttore Amministrativo" cat. C presso il Servizio Urbanistica Edilizia Privata e Ambiente;**

Richiamata la seguente capacità assunzionale per il Comune di Serramazzoni (Ente appartenente alla fascia demografica 5.000 –9.999 abitanti):

anno 2021

- rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al 25,61% (rendiconto 2019)
- spazi assunzionali utilizzabili fino al raggiungimento del valore soglia (26,90%): € 93.603,21

Il Revisore verificato che, in relazione ai vari limiti alle assunzioni sopradescritti:

- il Comune di Serramazzoni non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- viene rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 – Legge di stabilità 2007 e ss.mm. e ii.;
- il Comune di Serramazzoni ha rispettato i termini stabiliti dall'art. 9, comma 1- quinquies del DL 113/2016 (convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 160/2016), in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati

alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'art. 141 TUEL, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

- il Comune di Serramazzone ha conseguito il pareggio di bilancio come da Rendiconto anno 2019, previsto dall'art. 1, comma 723, legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che ha sostituito il patto di stabilità;

- con deliberazione di G.C. n. 124 del 28.11.2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023;

- il Comune di Serramazzone è in regola rispetto alla copertura della quota d'obbligo delle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;

Atteso che ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;

Per tutto quanto sopra espresso,

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del DLgs 18/08/2000 nr. 267 del responsabile servizi finanziari dott.ssa Cristina Montanari

il Revisore

formula parere favorevole alla modifica della dotazione organica come sotto indicato :

Cat.	Profilo Professionale	Costo dotazionale	Posti eliminati	Posti istituiti
C	Istruttore Amministrativo	+ € 30.013,27		1
B3	Collaboratore Coordinatore Amministrativo-Contabile	- € 28.124,51	1	
Totale		+ € 1.888,76	1	1

e di dare atto che, a seguito delle modifiche di cui sopra, la nuova dotazione organica risulta rideterminata come da prospetto allegato (comprese anche le modifiche adottate con deliberazione di giunta comunale n. 8/2021 dal 17.05.2021), come segue:

DOTAZIONE ORGANICA PER PROFILI PROFESSIONALI				
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE	TOTALE POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI
Funzionario Amministrativo/Contabile	D1	3	2	1
Funzionario Tecnico	D3	2	2	0
	D1	3	2	1
TOTALE POSTI CAT. D1-D3		8	6	2
Istruttore Amministrativo	C	15	12	3
Istruttore Contabile	C	1	1	0
Istruttore Amministrativo Informatico	C	1	1	0
Istruttore Tecnico	C	4	2	2
TOTALE POSTI CAT. C		21	16	5
Collaboratore Coordinatore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B3	4	3	1

Collaboratore Amministrativo/Tecnico/Contabile	B1	7	7	0
		2 (PT.50%)	2	0
TOTALE POSTI CAT. B1-B3		13	12	1
TOTALE		42 (di cui 2 part-time 50%)	34	8

Raccomanda inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio

Parma, lì 19 marzo 2021

Dott. Massimo Giorgi

